

# HÔTEL D'ENTREPRISES

## UNE SOLUTION CLÉ EN MAIN

Vitré Communauté organise le développement économique équilibré de son territoire. Ainsi, elle a construit ou racheté plus de 30 bâtiments en 15 ans pour accompagner les entreprises sur le périmètre communautaire ou anticiper leurs besoins. Elle possède également des réserves foncières disponibles et des terrains aménagés pour des projets d'envergure. De plus, **Vitré Communauté soutient les très petites entreprises ou les nouveaux entrepreneurs en offrant des solutions clés en main dans un hôtel d'entreprises.** Ainsi, à Châteaubourg, elle propose 27 bureaux de 11 à 22 m<sup>2</sup> disponibles à la location. Outre la modernité du bâtiment construit en 2014, l'équipement met à disposition une salle de réunion commune de 47 m<sup>2</sup>, un accès sécurisé avec badge, une entrée partagée avec sectorisation des espaces possibles, un espace de vie commun et des vestiaires avec douches.

L'entreprise **STI3D** a fait le choix, en février 2016, de louer un bureau dans l'hôtel d'entreprises. Stéphane Huault et Stéphane Ribeyrol, les deux dirigeants de ce bureau d'étude spécialisé dans l'industrie, s'en expliquent : « *Nous cherchions un bureau pour lancer notre entreprise. Nous avons opté pour Châteaubourg pour plusieurs raisons : sa proximité avec la 2x2 voies Rennes-Paris ; une location à un coût moins élevé de ce que nous aurions pu trouver sur Rennes ; des locaux tout neufs. Cela a été une véritable opportunité pour nous et un lieu sur mesure pour développer notre entreprise* ». Le prix fixé pour la location est de 8,30€/m<sup>2</sup>/mois en rajoutant les charges pour les parties communes.



Stéphane Huault et Stéphane Ribeyrol du bureau d'étude STI3D ont fait le choix de s'installer à l'hôtel d'entreprises de Châteaubourg pour débiter leur activité.

### PLUS D'INFO

Vitré Communauté, service développement économique au 02 99 74 52 61.



## 5 QUESTIONS À... GEOFFROY MEMPONTEL

**Vice-président de l'association Éveil et responsable qualité sécurité environnement et système d'informations à l'entreprise Les Délices du Valplessis**

### Pouvez-vous nous présenter Éveil ?

C'est une association, créée en 2012, qui travaille à l'émergence de synergies entre acteurs locaux pour permettre de concilier protection des ressources environnementales et compétitivité des entreprises.

### Qui peut y adhérer ?

Les industriels et les artisans de Vitré Communauté. En effet, notre démarche a du sens pour tous les acteurs économiques du territoire, peu importe la taille. Les problématiques environnementales ne sont pas uniquement le fait des grosses industries. La preuve, nous comptons dans nos adhérents une entreprise d'une quinzaine de salariés.

### Quelles actions mettez-vous en place ?

Elles sont multiples. Nous pouvons mettre en place des actions communes, des formations ou des temps d'échanges. Pour prendre un exemple concret, nous avons travaillé, il y a peu, sur l'économie circulaire. Nous avons détecté chez certains de nos adhérents les déchets qui pouvaient se révéler être des ressources pour d'autres. Autre exemple, des entreprises se sont regroupées pour négocier leurs contrats d'énergie.

### Comment se traduit cet engagement dans votre entreprise Les Délices du Valplessis ?

Nous sommes entrés dans une démarche de développement durable depuis 1996. Nous avons fait partie des premières entreprises en France à avoir un engagement très fort. Nous sommes

toujours en recherche de solutions environnementales en adéquation avec nos aspirations économiques. Nous mobilisons, d'ailleurs, le personnel de l'entreprise une fois par an afin d'échanger. Il en ressort de vraies bonnes idées sur lesquelles nous travaillons par la suite. Des fois nous pouvons les mettre en place, d'autres fois techniquement c'est trop compliqué.

### Qu'avez-vous envie de dire aux entreprises pour qu'elles rejoignent l'association ?

Les actions environnementales sur lesquelles nous travaillons ne sont pas déconnectées de la performance économique des entreprises.

### CONTACT

ecoindustry@gmail.com

# WEBHELP S'ENGAGE POUR LA MOBILITÉ

**Spécialisée dans l'externalisation de la relation client, la société Webhelp encourage ses 650 salariés à covoiturer lors de leurs déplacements domicile-travail. La solution de covoiturage "Trajet à la carte" a été lancée en juillet dernier.**

Pratique courante et répandue, le covoiturage séduit de plus en plus de collaborateurs pour leurs trajets domicile-travail. La volonté de la société Webhelp, centre d'appels situé à Étrelles depuis 2007, est d'**encourager ses 650 salariés à covoiturer**. Cette initiative s'inscrit dans « *une réflexion globale de l'entreprise qui souhaite renforcer ses engagements en matière de responsabilité sociale et rentrer dans le cadre d'une réflexion commune menée avec les représentants des organisations syndicales pour améliorer la qualité de*

*vie au travail* » indique la direction. Il s'agit d'une prise de décision logique et réfléchie puisque 200 collaborateurs pratiquent déjà le covoiturage au quotidien du fait qu'une majorité des salariés habite Rennes ou Laval.

Afin de faciliter cette pratique, l'entreprise utilise depuis juillet dernier la plateforme publique et gratuite « *Trajet à la carte* » spécialisée sur les courts trajets. Fonctionnant comme une application de covoiturage classique, l'utilisateur s'inscrit et, à l'aide de la carte interactive, peut directement entrer en contact avec ses collègues qui effectuent le même trajet. Il suffit ensuite de programmer un lieu de rendez-vous avec le collaborateur pour démarrer le covoiturage domicile-travail. Voyant l'intérêt de l'outil pour ses collaborateurs, Webhelp s'est donc



abonnée à ce service de mise en relation. Quant aux salariés, ils peuvent l'utiliser gratuitement via une application ou le site intranet de l'entreprise. Le choix d'utiliser *Trajet à la carte* « *va créer encore plus de synergie entre nos collaborateurs, en misant sur les valeurs d'entraide et de solidarité. "Trajet à la carte" est donc l'outil adapté à notre entreprise et à nos salariés parce qu'il est économique, convivial et écologique* ».

# WEBHELP RECRUTE

Pour satisfaire la montée en charge de ses activités, Webhelp Vitré va **recruter 50 nouveaux collaborateurs** au cours du 1<sup>er</sup> semestre de l'année 2019. Les postulants doivent avoir un potentiel commercial afin d'intégrer les différentes vagues de recrutement. Des profils juniors sont recherchés pour le secteur de la téléphonie et des profils plus expérimentés destinés aux secteurs du B to B afin d'assurer la gestion de portefeuille client ainsi que le développement du business pour de grandes marques. Sont attendus : un sens du service, de l'écoute et un bon niveau de discours.

Les postes à pourvoir sont dédiés à la prise d'appels entrants et sortants. Les futurs collaborateurs disposeront d'une formation initiale de plusieurs jours leur permettant de répondre dans les meilleures conditions aux attentes de l'entreprise.

**Les contrats à pourvoir sont des contrats de 35h, avec possibilité d'évoluer en CDI.** Les nouveaux candidats auront, chez Webhelp, de réelles perspectives de carrières accompagnées de primes sur objectifs et de formation continue au fil des mois.

## POUR POSTULER

Par mail au service recrutement à l'adresse suivante :  
[apouhier@fr.webhelp.com](mailto:apouhier@fr.webhelp.com)  
 ou directement par courrier à :  
 Webhelp Vitré - Anne-Lyse Pouhier  
 ZA du Piquet, Cap Bretagne  
 35370 ÉTRELLES.



# LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT ...

## TRANSPORT

### PEIGNÉ ÉTRELLES

L'entreprise Transport Peigné, spécialisée dans le transport de vrac solide par camion benne, recrute pour son site d'Étrelles :

- **Un exploitant transport routier de marchandise** dont la mission sera d'assurer et d'optimiser au quotidien la gestion des opérations de transport. Il devra maîtriser la réglementation sociale applicable et être autonome avec l'outil informatique.
- **Un conducteur longue distance** qui prendra en charge la conduite d'un 40 tonnes en benne céréalière. L'entreprise étrelleuse recherche un chauffeur détenteur du permis CE/FIMO/FCO et d'une carte de conducteur à jour. Une formation est assurée en interne.
- **Un mécanicien poids-lourd.** Rattaché au chef d'atelier, ce dernier sera en charge de réaliser l'ensemble des interventions de maintenance curative et préventive des véhicules : effectuer les diagnostics, contrôles et réglages des ensembles ; détecter, réparer, remplacer les pièces défectueuses ; respecter les consignes de sécurité en vigueur au sein de la société ; effectuer des dépannages ponctuels sur la route.

Les dirigeants recherchent des candidats « sérieux, rigoureux et ayant une motivation sincère pour le métier ».

 **POUR POSTULER**  
contact@tpeigne.fr

### SULKY CHÂTEAUBOURG

#### ENTRETIEN AVEC JEAN-CHARLES PESCHARD, RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES À L'ENTREPRISE SULKY

**Pouvez-vous nous présenter, en quelques mots, l'entreprise Sulky ?**

*Sulky est une entreprise familiale fondée en 1936 par Fabien Burel. Elle conçoit, produit et commercialise des solutions de préparation du sol, de semis et de fertilisation. Nous nous sommes fixés deux grandes missions : satisfaire les besoins de chaque agriculteur en tenant compte de son environnement et proposer des matériels et un accompagnement adaptés, pour lui garantir productivité et confort de travail.*

**Votre entreprise recherche actuellement de la main d'œuvre. Pour quel type de poste ?**

*Nous recherchons cinq peintres et quatre soudeurs pour travailler en 2x8 et uniquement en semaine. Ce sont deux corps de métier en tension. Ces postes seront à pourvoir en CDD ou en CDI. Dans le cadre de notre recrutement, nous privilégierons le savoir-être et l'envie de travailler. Nous sommes prêts à intégrer les personnes directement ou à les former si cela est nécessaire. Je tiens à souligner que nous avons un turn-over très faible chez Sulky. Cela démontre que les conditions de travail sont très agréables d'autant plus que nous travaillons dans une usine toute neuve et que l'ergonomie de chaque poste est optimisée.*

**Quels canaux de recrutement avez-vous utilisé pour cibler des candidats ?**

*Face aux difficultés de recrutement, nous cherchons des solutions. Nous avons, tout d'abord, mis en place des actions pour attirer des jeunes avec notamment le dispositif « Réussir l'industrie » qui a pour but de valoriser les métiers industriels et donner envie aux jeunes de nous rejoindre. Sur les trois dernières sessions, nous avons embauché deux personnes.*



*Parallèlement, je vais à la rencontre des jeunes dans les forums des métiers.*

**Pourquoi ces difficultés pour recruter ?**

*Les métiers de l'industrie ne sont pas assez reconnus soit par méconnaissance ou par a priori. Il faut que les mentalités changent. **Il est tout à fait valorisant de travailler avec ses mains.** C'est pour cela que nous nous déplaçons également dans les classes de troisième. Nous voulons que les jeunes viennent voir l'industrie dans le cadre d'un stage et qu'ils comprennent que derrière, il y a une pluralité de métiers porteurs d'avenir et d'emplois.*

 **POUR POSTULER**  
rh@sulky-burel.com

## L'ENTREPRISE EN CHIFFRES

Le chiffre d'affaires : **45,5 millions** d'euros dont 37% à l'export

Les investissements : **+ de 5 %** du chiffre d'affaires investi en recherche et développement

La production annuelle : **4 000** machines produites

Les salariés : **250**

**3 sites** de production :  
Châteaubourg, Carvin (62)  
et Fontenay-sur-Eure (28)



## NOUVELLE ENTREPRISE

ATELIER BOIS D'ANGERS  SAINT-M'HERVÉ

Niki Orrière a installé, sur la commune de Saint-M'Hervé, sa nouvelle entreprise « Atelier Bois d'Angers ». Avec vingt ans d'expérience dans l'agencement, il a souhaité créer sa propre enseigne. Son domaine d'activité est l'agencement intérieur : dressing, bureau, compléments de cuisine. Il se spécialise également dans la réalisation de meubles originaux.

Fils d'artisan, Niki Orrière intervient sur un rayon de 80 km autour de Saint-M'Hervé chez les particuliers et les professionnels.

## CONTACT

Niki Orrière au 06 69 44 49 70  
ou entnikiorriere@gmail.com  
atelier-bois-dangers.business.site

# LE PÔLE FORMATION UIMM BRETAGNE À VITRÉ

**Acteur majeur de la formation industrielle, le Pôle Formation de l'UIMM-Bretagne s'est installé à Vitré suite à l'acquisition de l'AFTEC, rue Pierre et Marie Curie.**

Le Pôle Formation UIMM (Union des Industries et Métiers de la Métallurgie) - Bretagne a pour mission de répondre aux besoins en compétences des entreprises industrielles de la région. En effet, l'industrie bretonne se développe et a un besoin impératif de compétences pour accompagner sa croissance et les profondes mutations en cours, notamment en apprentissage.

## VITRÉ-FOUGÈRES : UN BASSIN D'EMPLOIS INDUSTRIELS À SOUTENIR

Sur le bassin de Vitré-Fougères, l'industrie représente un tiers des emplois privés, soit près de 19 000 emplois dans plus de 500 établissements industriels. **Les besoins en recrutement sont de l'ordre de 1 200 par an.** Le marché du travail est marqué par une forte tension, notamment sur les métiers de la production industrielle et de la maintenance.

Ce contexte incite le Pôle Formation à renforcer son offre de formation sur ce bassin, à l'élargir, mais également à augmenter l'attractivité des formations industrielles et à accompagner les entreprises locales dans leurs problématiques de recrutement et de recherche de compétences.

Ainsi le Pôle Formation réfléchissait depuis plusieurs mois à une implantation durable sur Vitré, pour compléter les sites de Bruz, Saint-Brieuc, Brest, Quimper, Lorient et Redon. « L'acquisition de l'AFTEC Vitré permet de répondre à ces objectifs tout en s'appuyant sur les acteurs de la formation existants et ainsi travailler à la complémentarité de l'offre », détaille Eric Rondeau, Directeur Général du Pôle Formation.

## PROJET CAMPUS DES MÉTIERES DE L'INDUSTRIE

Le Pôle Formation UIMM projette également de nouer des partenariats dans le cadre du projet Campus des métiers de l'industrie Vitré-Fougères pour développer des filières de formations industrielles, renforcer l'attractivité de l'industrie et de ses métiers et mobiliser les entreprises pour trouver les compétences dont elles ont besoin.

## PLUS D'INFO

[www.formation-industrie.bzh](http://www.formation-industrie.bzh)

À gauche, Théophile Boué, Président de l'AFPI Bretagne, une des trois associations du Pôle Formation UIMM-Bretagne dirigé par Eric Rondeau (à droite).

